



Richtlinie Globale Gesundheit und Sicherheit

Unsere Vision

Wir wollen Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden als zentrale Werte betrachten, um Verletzungen zu vermeiden, unsere Kollegen mit einzubeziehen und zu befähigen und unsere Sicherheitsprozesse kontinuierlich zu verbessern, damit jeder an jedem Tag sicher nach Hause geht.

Unsere Grundprinzipien

Geleitet von unseren Werten und unserem globalen Verhaltenskodex hat Smurfit Westrock die folgenden Grundprinzipien für sicheres Arbeiten und die Förderung des Wohlbefindens an unseren Arbeitsplätzen aufgestellt:

- **Kultur der Fürsorge.** Wir fördern eine Kultur der Gesundheit, Sicherheit und des Wohlbefindens, die auf Authentizität, Befähigung und Verantwortlichkeit beruht. Wir achten auf uns selbst und auf die anderen. Jeder hat das Recht, seine Meinung zu äußern oder zu handeln, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen, wenn er eine unsichere Situation wahrnimmt.
- **Verantwortlichkeit.** Sicheres Arbeiten beginnt an der Spitze. Die Geschäftsleitung ist für die Schaffung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds verantwortlich und unterstützt das Gesundheits- und Sicherheitsprogramm. Die Vorgesetzten sind für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden ihrer Teams verantwortlich und müssen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und Auftragnehmer ihre individuelle Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit verstehen und wahrnehmen. Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass er sich an Sicherheits- und Gesundheitsmaßnahmen beteiligt, einschließlich der Einhaltung sicherer Arbeitsverfahren, des Tragens der erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung und der unverzüglichen Meldung von Gefahren und Vorfällen.
- **Risikomanagement.** Wir bemühen uns, das Risiko von Krankheiten und Verletzungen zu verringern. Wir bewerten systematisch die Gefahren und Risiken für Gesundheit und Sicherheit und führen Kontrollen ein, um sie zu beseitigen, zu verhindern oder zu verringern.
- **Kommunikation.** Wir fördern eine offene und transparente Meldung von Gesundheits- und Sicherheitsbedenken und -vorfällen und bemühen uns um einen ungehinderten Informationsfluss zu Gesundheits- und Sicherheitsfragen innerhalb des Unternehmens.
- **Lernen.** Wir bilden Mitarbeiter aus und investieren in sie, damit sie unabhängig von ihrem Titel wirksame Führungskräfte im Bereich Sicherheit und Gesundheit sein können. Wir tauschen Erkenntnisse aus Untersuchungen von Vorfällen, betrieblichen Lernveranstaltungen und bewährten Branchenverfahren aus. Aufklärung und Coaching für sicheres Verhalten sind erwünscht, aber wenn etwas unsicher oder ungesund erscheint, greifen wir ein und engagieren uns proaktiv.

- **Compliance.** Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Auftragnehmern, Lieferanten und Besuchern, dass sie sich an die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und die Erwartungen des Unternehmens halten. Wir fördern eine wirksame Steuerung und Einhaltung von Vorschriften durch regelmäßige Prüfungen, um die Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsstandards des Unternehmens und der rechtlichen Verpflichtungen zu bewerten.
- **Laufende Verbesserung.** Wir beziehen Überlegungen zu Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden in unsere geschäftlichen Entscheidungen ein, legen aussagekräftige Sicherheitskennzahlen und -ziele fest und überwachen sie, und wir fördern Sicherheitsverbesserungen durch ehrliche Reflexion und Überprüfung unserer Leistung. Wir tauschen uns mit interessierten Interessengruppen aus, um über Entwicklungen im Bereich der Sicherheit und führende Verfahren auf dem Laufenden zu bleiben.

Unsere Verpflichtung

Die Geschäftsleitung wird die notwendigen Ressourcen für die Umsetzung dieser Richtlinie bereitstellen und regelmäßige Prüfungen durchführen, um ihre kontinuierliche Effektivität zu gewährleisten. Das Linienmanagement ist dafür verantwortlich, dass diese Richtlinie verstanden, wirksam kommuniziert und umgesetzt wird. Die Beteiligung der Mitarbeiter an der Sicherheit ist von wesentlicher Bedeutung, und jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, die Auswirkungen dieser Richtlinie auf seine tägliche Arbeit zu verstehen und unsere Grundprinzipien zu befolgen. Diese Richtlinie wird an alle Mitarbeitern kommuniziert und ist für Interessierte über unsere Firmen-Website zugänglich.



Tony Smurfit
Group CEO



Saverio Mayer
Regionaler CEO
und Präsident



Unterschrift
Country CEO
und Präsident